



Knowledge grows

# 行为准则

## Yara 业务合作伙伴



### 我们的使命

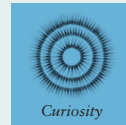
尽职尽责地哺育世界和保护地球。

### 我们的愿景

建立一个团结协作的社会，  
一个没有饥饿的世界，一个  
备受珍视的地球。



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

每一位 Yara 业务合作伙伴，包括但不限于供应商、经销商、代理、转销商、合资伙伴、客户和战略合作伙伴，都是我们全球团队中的重要成员，各方对 Yara 的成功以及我们的使命、愿景和价值观相契合的负责任业务行为，均有着重要贡献。《Yara 业务合作伙伴行为准则》适用于所有与 Yara 有业务关系的个人和公司，无论其性质、交易类型或存续时间如何。这也包括所有法律类型、所有权结构和成立所在司法辖区的公司。我们的目标是同企业价值理念与 Yara 相符的业务合作伙伴建立合作关系，并以符合道德的方式开展业务。

本文件概述了两种类型的商业诚信标准：a) Yara 业务合作伙伴所要履行的严格的法律义务，其中包括不可协商的标准和法规；以及 b) 期望的标准，其中包括 Yara 期望其业务合作伙伴实施的标准。Yara 保留在业务合作伙伴严重违反严格法律义务的情况下终止业务关系的权利，并将在其违反期望标准的情况下，与业务合作伙伴合作解决问题并为补救措施提供支持。Yara 还保留根据本文件中描述的义务和期望，对业务合作伙伴的合规性执行监督或检查的权利。

要对不当行为和不正当的商业行为进行匿名举报，可通过 Yara 商业道德热线正式提交，网址为 [www.yara.com](http://www.yara.com)

## Yara 业务合作伙伴的法律义务

**1) 基本合规要求：**Yara 业务合作伙伴应当遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于以下 2-8 项关于我们的业务往来方面的规定，如果有任何可疑的违规行为，或任何其他不符合本文件中列出的标准的行为，请通知 Yara 以便共同核实相应的事实情况。这适用于 Yara 业务合作伙伴及其分包商。

**2) 贿赂和腐败：**Yara 业务合作伙伴应当秉承最高的商业道德标准，尊重当地法律，不参与任何形式的腐败、贿赂、欺诈，不收取加急费、回扣、非法酬金，不涉足敲诈勒索。Yara 认为加急费是腐败的一种形式，对此类付款采取零容忍政策

**3) 洗钱：**Yara 秉承高度诚信开展业务，始终遵守法律法规。我们不会允许我们的业务合作伙伴以 Yara 的名义在任何地方以任何形式纵容或支持洗钱。

**4) 公平竞争：**Yara 严格禁止反竞争协议或行为，包括操纵价格、限制商品或服务供应、串通投标和划分市场。我们要求我们的业务合作伙伴致力于自由公平的竞争，并遵守相关竞争法律法规。

**5) 产品使用：**Yara 郑重承诺，我们不会容忍任何人以非法目的不当使用我们的产品，并遵守适用的法律和监管义务。这包括但不限于，不当使用成品、半成品和原材料生产毒品和非法炸药。Yara 决心强化法律和监管框架，我们将继续提高业务合作伙伴对其义务的认识，在他们的供应链内实施完善的监管系统，以防止不当使用的发生，或确保能够立即发现不当使用的情况并对其进行纠正。我们也要求业务合作伙伴遵守适用的法律法规以及 Yara 书面规定的有害物质管理指导方针。

**6) 童工或强迫劳工:** Yara 不会使用或接受贩卖人口、非自愿劳工、债役劳工和强迫劳工, 亦不会容许任何人代表我们做出此类行为。使用童工时, 业务合作伙伴必须遵守国际公认标准(例如联合国儿童基金会 (UNICEF) 和国际劳工组织 (ILO) 的指引) 以及当地法律。我们期望业务合作伙伴能够实施有效的内部控制, 以核实所招聘员工的年龄。

**7) 歧视:** Yara 非常严肃地对待歧视问题。我们要求业务合作伙伴的员工都受到尊重, 享有尊严, 仅依据各自的长处获得平等机会, 无论种族、肤色、宗教、性别、年龄、出身国、性取向、婚姻状况或残疾情况如何均如此。

## 适用于 Yara 业务合作伙伴的期望标准

**1) 基本期望:** Yara 期望其业务合作伙伴能践行类似于以下 2-8 项的标准, 并要求他们自己的业务合作伙伴, 尤其是为 Yara 开展业务的合作伙伴也这样做。

**2) 商务礼品和款待:** Yara 的主要立场是, 我们不主张提供或收受礼品。未经经理明确书面批准, Yara 员工不能给予或接受价值高于 75 美元的礼品。Yara 员工不会试图通过给予或接受礼品和/或款待来影响他人或受到他人的影响。

**3) 行动自由、结社自由和劳资谈判自由:** Yara 希望其业务合作伙伴尊重并维护员工的结社自由权力(包括工会和类似的外部代表组织)。其员工应享有依照适用法律法规参加劳资谈判以及选择不参加工会或其他代表组织的权利。在这些权利受到限制的情况下, 我们希望业务合作伙伴找到有效开展员工与劳动者合作的替代性方法。我们期望业务合作伙伴能够确保其员工无需承担与招聘过程有关的财务负担(例如招聘费用和相关成本), 并确保员工的行动自由权不受任何限制。

**4) 利益冲突:** Yara 希望员工和业务合作伙伴可及时揭露并应对实际、潜在或察觉到的利益冲突情形。

**5) 同工同酬同工:** 我们期望业务合作伙伴向员工发放的薪酬与实际工作对等, 而不受个人信仰或任何个人特征影响。员工、顾问或承包商的个人薪酬应仅因职位、绩效和能力而异。所有员工薪酬都应符合国家最低工资标准的要求, 并力求为员工及其家庭提供体面的生活水准。我们也期望业务合作伙伴能够遵守关于工作时间和休息时间的适用法律和法规。

Yara 业务合作伙伴必须致力于营造公平的工作环境, 在聘用和雇用实践中遵守有关歧视的所有当地适用法律。

**8) 安全、健康的工作环境:** Yara 业务合作伙伴应为其员工和承包商提供符合国际标准和国家法律的安全、健康的工作环境。

**6) 原住民:** Yara 期望其业务合作伙伴能够识别和承认受其业务影响的原住民, 尊重原住民权利, 以及防止侵犯原住民权利的行为。原住民有知情权, 我们在作出有可能对其造成影响的决策时需要征得他们的同意。

**7) 保护环境和环境影响:** 业务合作伙伴应当遵守所有适用的环境法律和法规。Yara 期望业务合作伙伴落实适当的环境政策和环境管理体系, 从全生命周期的角度涵盖与其经营和产品相关的环境影响和风险。我们还期望业务合作伙伴采用环境友好型的技术、产品和服务, 从而优化对自然资源、能源和水的利用, 尽量减少对空气、水、地下水、土壤、生物多样性和气候的负面影响。

**8) 可持续性:** Yara 期望其业务合作伙伴采用并推进可持续性原则, 并遵守适用的环境、社会和治理 (ESG) 法律法规, 预判各项要求中任何已知或预期的变化, 并采取一切合理措施以确保合规。

**9) 申诉机制:** Yara 希望其业务合作伙伴落实举报机制和流程, 以处理员工和可能受到影响的利益相关方的申诉。

如发现任何违规行为, 或者对 Yara 员工、顾问、承包商或任何业务合作伙伴的行为存有顾虑, 均应通过 [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com) 立即上报至 Yara 商业道德和合规部门

如需了解 Yara 的商业道德热线和道德与合规团队的详细信息, 请访问 [www.yara.com](http://www.yara.com)。